



ISOLA FORMATIVA

UNO STRUMENTO A SOSTEGNO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITÀ



CHE COS'È

Isola Formativa è uno strumento **efficace** e **innovativo** dedicato alle aziende, per includere i lavoratori e le lavoratrici con disabilità. Si realizza in uno spazio dedicato all'interno dell'azienda attraverso percorsi di **osservazione** e **formazione** personalizzati di medio e lungo periodo, che favoriscono il potenziamento di competenze comportamentali e professionali delle persone con disabilità.

OBIETTIVI

- > **Promuovere** la responsabilità sociale di impresa nel proprio progetto imprenditoriale
- > **Ridurre i rischi** di emarginazione, esclusione sociale e precariato
- > **Sostenere** l'ingresso e la permanenza delle persone con disabilità nel mercato del lavoro
- > Sostenere una cultura più **consapevole** e **inclusiva**

IL RUOLO DI ENAIP

Enaip fornisce **consulenza all'azienda**, guidandola nella scelta dello strumento più idoneo alle esigenze specifiche e accompagnandola in tutte le fasi del processo.

- > **Analizza** insieme all'azienda il progetto dell'Isola Formativa e supporta l'azienda nelle pratiche necessarie
- > **Avvia, monitora** e **gestisce** i tirocini extracurricolari e i piani personalizzati
- > Offre consulenza in merito alla **sostenibilità economica del progetto**, valutando la possibilità di accedere a fonti di finanziamento pubblico
- > Seleziona il **tutor formativo** che affiancherà il tutor aziendale
- > Sulla base dei profili professionali e degli obiettivi definiti dall'azienda, si occupa dello **scouting** e della **selezione di candidati**





ISOLA FORMATIVA

COME FUNZIONA

- > Attivazione di una Convenzione con il **collocamento mirato** della Provincia di riferimento che concorre a ottemperare agli obblighi della **legge 68/99**
- > Attivazione di **tirocini extracurricolari** della durata complessiva di 2 anni
- > Durata minima di **5 anni** con un minimo di 5 partecipanti
- > **Inserimento lavorativo** nell'azienda e/o supporto nella ricerca e nell'inserimento nel settore
- > **Piani formativi individualizzati** e per step progressivi, monitorati da un tutor

DESTINATARI

- Persone con disabilità** di età compresa tra i **18** ed i **64** anni
- > **Residenti** o **domiciliati** in Lombardia e in possesso della certificazione richiesta
- > **Giovani** che stanno per terminare il percorso scolastico, fino a 6 mesi dopo la sua conclusione
- > Personale con **riduzione della capacità lavorativa** con finalità di riposizionamento nel percorso lavorativo aziendale e di accompagnamento nel percorso di riconoscimento e certificazione dell'invalidità
- > Persone iscritte alle liste del **Collocamento Mirato** in condizione di disoccupazione

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Obbligo di assunzione di lavoratori e lavoratrici con disabilità (Legge 68/99)
- > Con più di **50** dipendenti: **7%**
- > Da **36** a **50** dipendenti: **2**
- > Da **15** a **35** dipendenti: **1**

