



ART. 43 - APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE

CHE COS'È

L'apprendistato per la qualifica art.43 è un **contratto di lavoro finalizzato alla formazione e al conseguimento di un titolo di studio**; è parte integrante di un percorso di studio.

SOGGETTI COINVOLTI

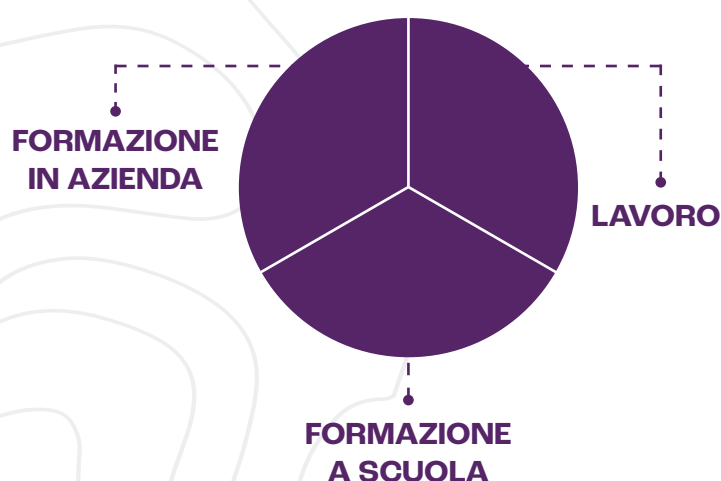
Per poter mettere in atto questo contratto, sono necessari tre soggetti:

- > Imprese di tutti i settori che nel loro **CCNL** che prevedano l'apprendistato
- > Giovani di età compresa tra i **15 e i 25 anni** che debbano conseguire un titolo di studio
- > Centri di **formazione professionale**

PER LE AZIENDE

Il contratto di apprendistato si caratterizza come un **metodo per conoscere e valutare le persone** da assumere attraverso una preliminare esperienza ed è sostenuto da incentivi per le aziende:

- > Diminuzione dell'aliquota contributiva
- > Sgravi contributivi e fiscali
- > Vantaggi nella retribuzione
- > Erogazione di bonus per l'assunzione





PER ALLIEVI ED ALLIEVE

I ragazzi e le ragazze potranno **conseguire un titolo di studio e contemporaneamente inserirsi nel mondo del lavoro usufruendo di spazi adeguati alla formazione pratica e teorica**, strumenti tecnico-professionali conformi alle normative e tutor aziendali dedicati all'affiancamento degli apprendisti. Permette di conseguire i seguenti e riconosciuti titoli di studio:

- > Qualifica professionale
- > Diploma professionale
- > Diploma di istruzione secondaria superiore
- > Certificato di specializzazione tecnica superiore

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

DESTINATARI

- > Giovani di età compresa tra i **15 anni compiuti** e i **25 anni** (24 anni e 364 giorni)
- > Imprese di tutti i settori produttivi

DURATA

- > Durata minima di **6 mesi**
- > Si conclude con il conseguimento del titolo di studio
- > Non può superare la durata massima del corso di studi

La durata massima è in funzione del titolo di studio da conseguire:

- > **Qualifica professionale** (Corsi triennali di IFP) - 3 anni
- > **Diploma professionale** (corso Quadriennale o IV anno IFP) - 4 anni o 1 anno integrativo al triennio
- > **Certificato di specializzazione tecnica superiore** (corso IFTS) - 1 anno

AL TERMINE DEL CONTRATTO

Le parti possono:

- > **Recedere**
- > **Prorogare il contratto** (solo fino al conseguimento del diploma professionale)
- > Trasformare in **apprendistato professionalizzante** (art. 44)
- > Proseguire come **rapporto di lavoro subordinato** a tempo indeterminato

STRUTTURA ORARIA

- > **Formazione in azienda** (interna): almeno 495 ore annuali (50% del monte ore corso). L'apprendista è retribuito al 10-20% del dovuto (a seconda degli accordi con le Parti Sociali).
- > **Formazione a scuola** (esterna): al massimo 495 ore annuali (50% del monte ore corso). L'apprendista non viene retribuito.
- > **Lavoro**: per le restanti ore previste dal CCNL per il periodo (minimo 6 mesi). L'apprendista è retribuito come da contratto (60%-70% della retribuzione piena relativa all'inquadramento di riferimento o sotto inquadramento fino a due livelli).

TUTELE

- > Assicurazione contro gli **infortuni sul lavoro** e le malattie professionali
- > Assicurazione contro le **malattie**
- > Assicurazione contro l'**invalidità e la vecchiaia**
- > **Maternità**
- > **Assegno unico**
- > Nuova Prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (**Naspi**)
- > **Prolungamento del periodo di apprendistato in caso di malattia**, infortunio o altra causa di sospensione involontaria del rapporto, superiore a 30 giorni, secondo quanto previsto dai contratti collettivi