



## ART. 44 -

# APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

### CHE COS'È

L'apprendistato professionalizzante è un contratto di lavoro che permette di svolgere attività lavorativa in accordo con le disposizioni dello specifico contratto collettivo nazionale, di essere formati all'interno dell'azienda e di acquisire competenze professionali trasversali tecniche e specialistiche frequentando specifici corsi organizzati da enti di formazione accreditati.

### SOGGETTI COINVOLTI

- > Imprese di tutti i settori che nel loro CCNL prevedano l'apprendistato
- > Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni che debbano conseguire una qualifica professionale da CCNL – Contratto nazionale collettivo di riferimento (17 anni per chi è già in possesso di una qualifica professionale IeFP).
- > Centri di formazione professionale

### LA FORMAZIONE DELL'APPRENDISTA

Il contratto di apprendistato è accompagnato da un Piano Formativo Individuale (PFI), che contiene i dati dell'azienda, dell'apprendista e del tutor aziendale.

Nel Piano viene illustrato il percorso formativo dell'apprendista, suddiviso in:

- > Formazione base e trasversale, basata sul titolo di studio dell'apprendista, da effettuarsi presso l'ente formativo. Per la durata del triennio, il monte ore complessivo non deve superare le 120 ore per chi possiede il titolo di scuola dell'obbligo, di 80 ore per i diplomati, di 40 ore per i laureati.
- > Formazione interna tecnico/professionale, erogata in azienda durante l'orario di lavoro, come parte integrante del percorso formativo dell'apprendista.

### DURATA

La durata del contratto di apprendistato professionalizzante non può essere inferiore a 6 mesi e superiore a 3 anni, oppure 5 per i profili dell'artigianato. I contratti collettivi definiscono il monte ore e le modalità di erogazione della formazione con l'obiettivo del conseguimento della qualifica professionale da CCNL.





# FORMAZIONE BASE E TRASVERSALE A CURA DELL'ENTE FORMATIVO

## DURATA

In base al titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- > 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di Licenza elementare e/o della sola licenza di Scuola secondaria di I grado (cd. licenza media)
- > 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di Scuola secondaria di II grado o di qualifica o Diploma di istruzione e formazione professionale
- > 40 ore per gli apprendisti in possesso di Laurea o titolo almeno equivalente. Riduzione della durata: eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato

## CONTENUTI

Selezione di moduli formativi dedicati a contenuti delle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Formativi (QRSP) con particolare riferimento ai temi di:

- > Sicurezza nell'ambiente di lavoro
- > Organizzazione e qualità aziendale
- > Relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo
- > Diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva
- > Competenze digitali
- > Competenze sociali e civiche

## NOTE

La formazione professionalizzante è svolta sotto la responsabilità dell'azienda e può essere integrata dall'offerta formativa pubblica finanziata dalle Regioni (doti).

