

metodologie didattiche

Role playing, giochi di ruolo, decision making, utilizzo di materiali visivi e multimediali (video, AI), apprendimento collaborativo e laboratoriale, produzione di contenuti digitali (podcast) con strumenti professionali e software audio.



Il progetto sviluppa soft skills fondamentali: capacità di comunicare in modo chiaro ed efficace, creatività per ideare soluzioni innovative, leadership per coordinare il gruppo, pensiero critico e problem solving per affrontare sfide complesse, resilienza e collaborazione per lavorare in team.

soft skills

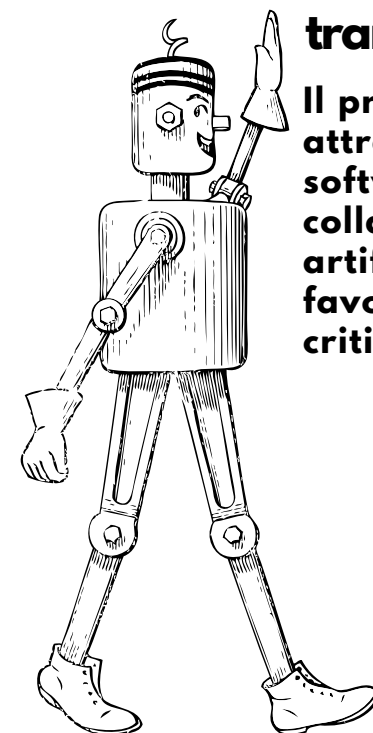


consapevoli del proprio valore: Energia

Realizzazione di un podcast sul tema del “lavoratore felice”, con riflessioni su sostenibilità, benessere e transizioni demografica, ambientale e tecnologica. Utilizzo di AI, software audio e strumenti digitali. Focus su comunicazione, creatività, leadership e cittadinanza attiva.

Happy worker

2 OPERATORE ESTETICO



transizione digitale e IA

Il progetto integra la transizione digitale e l'IA attraverso l'uso di strumenti innovativi come software di editing audio, piattaforme collaborative e applicazioni di intelligenza artificiale per creare contenuti multimediali, favorendo competenze digitali e pensiero critico.



innovazione e sviluppo, potenziale progettuale e replicabilità



Il progetto introduce innovazione digitale e creativa, favorendo l'uso di IA e strumenti multimediali per la produzione di contenuti. Ha un forte potenziale di sviluppo grazie alla metodologia laboratoriale e collaborativa, ed è facilmente replicabile in altri contesti formativi e professionali.

